

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PERUM
BULOG DIVRE JAWA BARAT**

Ade Resta Yunita¹, Romat Saragih²

Prodi S1 Administrasi Bisnis, Fakultas Komunikasi dan Bisnis, Universitas
Telkom Bandung.

[1aderestay10@gmail.com](mailto:aderestay10@gmail.com), [2saragih@telkomuniversity.ac.id](mailto:saragih@telkomuniversity.ac.id)



^{1,2} Universitas Telkom

Korespondensi

[1aderestay10@gmail.com](mailto:aderestay10@gmail.com)

Artikel ini tersedia dalam:

<http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea>

DOI:10.31955/mea.vol3.iss2.pp45-50

Vol. 3 No. 2 Mei-Agustus 2019

e-ISSN: 2621-5306

p-ISSN: 2541-5255

How to Cite:

Yunita, A., & Saragih, R. (2019).
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PERUM
BULOG DIVRE JAWA
BARAT. *Jurnal Ilmiah MEA
(Manajemen, Ekonomi, &
Akuntansi)*, 3(2),45-50.

Copyright (c) 2019 Jurnal Ilmiah
MEA (Manajemen, Ekonomi, &
Akuntansi)



This work is licensed under
a [Creative Commons Attribution-
NonCommercial 4.0 International
License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/)

Abstrak: Sebagai salah satu perusahaan BUMN yang bergerak dalam bidang logistik, Perum BULOG Divre Jawa Barat selalu membutuhkan SDM yang berkualitas dengan produktivitas kerja yang tinggi agar dapat mencapai tujuan perusahaan. Dalam meningkatkan produktivitas kerja, budaya organisasi dan lingkungan kerja menjadi salah satu faktor untuk meningkatkan produktivitas kerja BULOG Divre Jawa Barat.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Perum BULOG Divre Jabar. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana tingkat produktivitas kerja karyawan, budaya organisasi dan lingkungan kerja serta untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Jenis penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan kausal. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Dalam penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 69 orang karyawan Perum BULOG Divre Jawa Barat. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan pengolahan data penelitian menggunakan regresi linear berganda untuk mengetahui tingkat hubungan antar variabel secara parsial maupun simultan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa produktivitas kerja, budaya organisasi dan lingkungan kerja saat ini tergolong baik. kemudian untuk variabel budaya organisasi berpengaruh secara parsial dan signifikan yang dibuktikan melalui hasil uji hipotesis (uji-t) dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6,557 > 1,668$) dan nilai signifikan $< 5\%$. Selain itu Lingkungan kerja juga berpengaruh parsial dan signifikan yang dibuktikan melalui hasil uji hipotesis (uji-t) dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,807 > 1,668$) dan nilai signifikan $< 5\%$. Kemudian budaya organisasi dan lingkungan kerja simultan terhadap produktivitas kerja yang dibuktikan melalui hasil uji hipotesis (uji f) dimana $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($142,287 > 3,14$).

Kata kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

Abstract: As one of the state-owned companies engaged in logistics, Perum BULOG Divre Jawa Barat always needs high-quality human resources with high work productivity in order to achieve the company's goals. In increasing work productivity, organizational culture and work environment is one of the factors to increase the productivity of Perum BULOG Divre Jabar.

This study was conducted to determine the effect of organizational culture and work environment on the work productivity of Perum BULOG Divre Jabar. The purpose of this study is to find out and analyze how the level of employee productivity, organizational culture and work environment and to know and analyze how the influence of organizational culture and work environment partially and simultaneously on employee work productivity.

This type of research uses descriptive and causal analysis. The research method used is a quantitative method. In this study using a sample of 69 employees of Perum BULOG Divre Jabar. The method used is quantitative by processing research data using multiple linear regression to determine the level of relationships between variables partially or simultaneously.

The results of the study show that work productivity, organizational culture and work environment are currently classified as good. Then for organizational culture variables have a partial and significant effect that is proven through the results of hypothesis testing (t-test) where $t_{count} > t_{table}$ ($6.557 > 1.668$) and a significant value $< 5\%$. In addition, the work environment also has a partial and significant effect as evidenced by the results of hypothesis testing (t-test) where $t_{count} > t_{table}$ ($3.807 > 1.668$) and significant value $< 5\%$. Then the organizational culture and simultaneous work environment towards work productivity are proven through the results of hypothesis testing (f test) where $F_{count} > F_{table}$ ($142,287 > 3.14$).

Keywords: *Human Resource Management, Organizational Culture, Work Environment, Employee Work Productivity*

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia merupakan aspek penting dalam suatu organisasi atau perusahaan. Dengan sumber daya manusia yang memiliki produktivitas tinggi akan membantu perusahaan mencapai tujuannya. Produktivitas kerja karyawan merupakan salah satu pengukur untuk suatu perusahaan dapat mencapai tujuannya. Salah satu faktor penting dalam meningkatkan pencapaian tujuan perusahaan yaitu karyawan. [1] menyatakan produktivitas kerja merupakan kemampuan dalam memperoleh manfaat yang sebesar-besarnya dari sarana dan prasarana yang sudah tersedia dan dapat menghasilkan output yang optimal dan maksimal.

Budaya organisasi dan lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang dapat menunjang atau meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Dapat dilihat dari apa yang terjadi pada Perum

BULOG Divre Jawa Barat bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Produktivitas kerja karyawan Perum BULOG Divre Jawa Barat diukur berdasarkan dimensi kualitas pekerjaan, kuantitas pekerjaan, ketepatan waktu, semangat kerja dan disiplin kerja.

Berdasarkan kelima dimensi produktivitas tersebut dapat diketahui bahwa produktivitas kerja karyawan Perum BULOG Divre Jawa Barat sudah baik. Tetapi masih ada beberapa hal yang perlu ditingkatkan dan di perbaiki. Seperti halnya tingkat angka ketidakhadiran karyawan yang mengalami fluktuasi dapat mencerminkan tingkat produktivitas kerja karyawan yang kurang maksimal. Selain itu dalam penelitian ini budaya organisasi dan lingkungan kerja diduga sebagai faktor yang secara signifikan dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan Perum BULOG Divre Jawa Barat.

Dari uraian yang telah di jelaskan sebelumnya, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan mengambil topic bahasan **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perum BULOG Divre Jawa Barat”**

Masalah dan Tujuan Penelitian

Fokus masalah pada penelitian ini adalah bagaimana tingkat produktivitas kerja di Perum BULOG Divre Jawa Barat, bagaimana tingkat budaya organisasi di Perum BULOG Divre Jawa Barat, bagaimana tingkat lingkungan kerja di Perum BULOG Divre Jawa Barat, bagaimana budaya organisasi dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh pada produktivitas kerja karyawan di Perum BULOG Divre Jawa Barat, dan bagaimana pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di Perum BULOG Divre Jawa Barat.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis tingkat produktivitas kerja di Perum BULOG Divre Jawa Barat, untuk mengetahui dan menganalisis tingkat budaya organisasi di Perum BULOG Divre Jawa Barat, untuk mengetahui dan menganalisis tingkat lingkungan kerja di Perum BULOG Divre Jawa Barat, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan di Perum BULOG Divre Jawa Barat, serta untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan di Perum BULOG Divre Jawa Barat.

TINJAUAN LITERATUR, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

Menurut [2] tindakan manajemen sumber daya manusia membantu untuk perbaikan dalam produktivitas, bisa secara langsung maupun tidak langsung. Perbaikan secara langsung yaitu dengan menemukan cara yang lebih baik dan efisien dalam mencapai tujuan. Sedangkan perbaikan secara tidak langsung yaitu dengan memperbaiki kualitas kerja karyawan. Dengan adanya manajemen sumber daya manusia, karyawan dan manajer dapat terbantu dalam menjalankan strategi organisasi. [3] Menjelaskan secara konsep mengenai MSDM yang terdiri atas dua pengertian utama, yaitu manajemen dan sumber daya manusia. Manajemen berarti mengurus, mengatur, melaksanakan, dan mengelola, sedangkan SDM adalah salah satu sumber daya yang ada di dalam organisasi.

Budaya Organisasi

Menurut [2] budaya organisasi merupakan sebuah keyakinan, sikap, dan nilai yang dimiliki, serta timbul dalam suatu organisasi, dikemukakan dengan lebih sederhana, budaya adalah cara kita melakukan sesuatu di sini. Sedangkan menurut [4] menjelaskan budaya organisasi merupakan nilai-nilai kepercayaan mendasari atau menjadi identitas suatu perusahaan atau organisasi.

Lingkungan Kerja

Menurut [5] lingkungan kerja adalah kehidupan sosial, psikologi, dan fisik dalam perusahaan yang berpengaruh terhadap pekerja dalam melaksanakan tugasnya. Sedangkan menurut [5] lingkungan kerja adalah sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan.

Produktivitas Kerja

Menurut [4] produktivitas adalah ukuran tingkat kemampuan karyawan secara langsung dalam menghargai hasil kerja dan partisipasinya dalam menghasilkan barang atau jasa. Penghargaan dilihat dari kualitas dan kuantitas keluaran memberi keuntungan bagi perusahaan dan memuaskan konsumen masyarakat. Produktivitas kerja menurut [1] merupakan salah satu ukuran suatu perusahaan untuk mencapai tujuannya.

Hubungan Budaya Organisasi dengan Produktivitas Kerja

Menurut [6] menjelaskan bahwa semakin jelas terbukti bahwa hanya organisasi atau perusahaan dengan budaya organisasi yang efektif yang dapat menciptakan peningkatan produktivitas, meningkatkan rasa ikut

memiliki dari pegawai, dan pada akhirnya akan meningkatkan keuntungan perusahaan.

Hubungan Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja

Menurut [5] manfaat lingkungan kerja adalah menciptakan gairah kerja, sehingga produktivitas dan prestasi kerja meningkat. Sedangkan menurut [6] karakteristik individu yang dibawa dalam lingkungan kerja akan berpengaruh terhadap produktivitas kerjanya.

Kerangka Pemikiran



Gambar 1 Kerangka Pemikiran

Hipotesis Penelitian:

Berdasarkan kerangka pemikiran, teori dan penelitian terdahulu yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut. Budaya organisasi berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Perum BULOG Divre Jawa Barat, lingkungan kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Perum BULOG Divre Jawa Barat, dan budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan perum BULOG Divre Jawa Barat.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Bandur [7] menjelaskan bahwa penelitian kuantitatif berkaitan dengan kegiatan ilmiah yang dilakukan oleh seorang peneliti dalam memutuskan apa yang akan diteliti, merumuskan masalah penelitian yang spesifik, mengumpulkan data numerik, partisipan dan menganalisis angka-angka tersebut dengan menggunakan statistik. Kaitan atau hubungan yang dimaksud bisa berbentuk hubungan kausalitas atau fungsional. Dengan penggunaan metode tersebut, dapat mendukung peneliti untuk membuktikan hipotesis sementara mengenai adanya pengaruh budaya

organisasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Perum BULOG Divre Jawa Barat.

Populasi dan Sampel

Menurut sumanto 2014 [8] populasi adalah kelompok di mana seseorang peneliti akan memperoleh hasil penelitian yang dapat disamaratakan (digeneralisasikan). Populasi yang digunakan oleh peneliti yaitu karyawan Perum BULOG Divre Jawa Barat dan dalam penelitian ini peneliti menggunakan semua anggota populasi untuk dijadikan sampel dengan jumlah karyawan sebanyak 69 orang.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji Validitas dan Reliabilitas

a. Uji Validitas

Berdasarkan dari hasil uji validitas, memiliki nilai korelasi (r_{hitung}) diatas 0,361 (r_{tabel}) sehingga semua pernyataan valid dan layak digunakan untuk diuji dalam analisis regresi linier berganda.

b. Uji Reliabilitas

Berdasarkan dari hasil uji reliabilitas, nilai *Cronbach's Alpha* untuk produktivitas kerja yaitu 0,840, budaya organisasi 0,869 dan lingkungan kerja 0,793. Sehingga dapat disimpulkan bahwa semua kuesioner dalam penelitian ini reliabel atau konsisten karena nilai *Cronbach's Alpha* > 0,6.

Teknik Analisis Data

a. Analisis Deskriptif

1) Variabel Produktivitas Kerja

TABEL 1
SKOR TOTAL DARI VARIABEL
PRODUKTIVITAS KERJA

No	Dimensi	Skor Total	Skor Ideal	Rata-Rata
1	Kualitas Pekerjaan	801	1035	77,39%
2	Kuantitas Pekerjaan	755	1035	72,95%
3	Ketepatan Waktu	803	1035	77,58%
4	Semangat Kerja	1247	1725	72,64%
5	Disiplin Kerja	529	690	76,67%
Total		4135	5520	75,45%

Sumber: Hasil Olahan Penelitian

Berdasarkan tabel 1 menunjukkan bahwa nilai yang diperoleh adalah 4135 atau sebesar 75,45%. Dengan demikian dapat dilihat bahwa produktivitas kerja karyawan Perum BULOG Divre Jawa Barat yang terdiri dari kualitas pekerjaan, kuantitas pekerjaan, ketepatan waktu, semangat kerja, dan disiplin kerja masuk dalam kategori baik dimana Perum BULOG Divre Jawa

Barat memiliki karyawan yang dapat menjaga kualitas pekerjaan, kuantitas pekerjaan, ketepatan waktu, semangat kerja dan disiplin kerja.

2) Variabel Budaya Organisasi

TABEL 2
SKOR TOTAL DARI VARIABEL BUDAYA
ORGANISASI

No	Dimensi	Skor Total	Skor Ideal	Rata-Rata
1	Inovasi dan Pengambilan Resiko	789	1035	76,23%
2	Perhatian Terhadap Detail	535	690	77,54%
3	Orientasi Hasil	765	1035	73,91%
4	Orientasi Orang	792	1035	76,52%
5	Orientasi Tim	497	690	72,03%
6	Sikap Agresif	1044	1380	75,51%
7	Kemantapan	499	690	72,32%
Total		4912	6555	74,87%

Sumber: Hasil Olahan Penelitian

Berdasarkan tabel 2 menunjukkan bahwa nilai yang diperoleh adalah 4912 atau sebesar 74,87%. Dengan demikian dapat dilihat bahwa budaya organisasi Perum BULOG Divre Jawa Barat yang terdiri dari inovasi dan pengambilan resiko, perhatian terhadap detail, orientasi hasil, orientasi orang, orientasi tim, sikap agresif, dan kemantapan masuk dalam kategori baik dimana Perum BULOG Divre Jawa Barat memiliki karyawan yang dapat menjaga inovasi dan pengambilan resiko, perhatian terhadap detail, orientasi hasil, orientasi orang, orientasi tim, sikap agresif, dan kemantapan

3) Variabel Lingkungan Kerja

TABEL 3
SKOR TOTAL DARI VARIABEL LINGKUNGAN
KERJA

No	Dimensi	Skor Total	Skor Ideal	Rata-Rata
1	Fisik	1532	2070	74,01%
2	Non Fisik	1555	2070	75,12%
Total		3087	4140	74,57%

Sumber: Hasil Olahan Penelitian

Berdasarkan tabel 4.3 menunjukkan bahwa nilai yang diperoleh adalah 3087 atau sebesar 74,57%. Dengan demikian dapat dilihat bahwa lingkungan kerja Perum BULOG Divre Jawa Barat yang terdiri dari

lingkungan kerja fisik dan non fisik masuk dalam kategori baik dimana Perum BULOG Divre Jawa Barat memiliki lingkungan kerja yang baik.

Uji Regresi Linear Berganda

TABEL 4
HASIL ANALISIS REGRESI

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.309	2.590		1.664	.101
	Total_X	.509	.078	.597	6.557	.000
	Total_X2	.439	.115	.347	3.807	.000

Berdasarkan dari hasil penelitian menggunakan SPSS pada Tabel 4.4, diperoleh persamaan regresinya yaitu sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$$

$$Y = 4,309 + 0,509X_1 + 0,439X_2$$

Persamaan diatas dapat diartikan sebagai berikut:

- Nilai konstanta sebesar 4,309 menyatakan bahwa jika tidak ada nilai (0) dari variabel X maka nilai Y adalah 4,309
- Nilai koefisien regresi X₁ bersifat positif sebesar 0,509 artinya variabel X₁ memiliki hubungan searah dengan Y dan setiap pertambahan satu satuan budaya organisasi (X₁) akan berpengaruh terhadap meningkatnya produktivitas (Y) sebesar 0,509
- Nilai koefisien regresi X₂ bersifat positif sebesar 0,439 artinya variabel X₂ memiliki hubungan searah dengan Y dan setiap pertambahan satu satuan lingkungan kerja (X₂) akan berpengaruh terhadap meningkatnya produktivitas (Y) sebesar 0,439

Uji Hipotesis

Dalam penelitian ini hasil dari uji hipotesis (Uji-t) dapat dilihat pada Tabel 4 sebagaimana dapat diartikan bahwa, nilai t hitung untuk X₁ sebesar 6,557 jadi 6,557 > 1,668 (t hitung > t tabel), dengan nilai signifikannya sebesar 0,000, yaitu 0,000 < 0,05. Selain itu untuk nilai t hitung X₂ sebesar 3,807 jadi 3,807 > 1,668 (t hitung > t tabel) dengan nilai signifikannya sebesar 0,000, yaitu 0,000 < 0,05. Dari penjelasan tersebut dapat disimpulkan bahwa H₀ ditolak dan H₁ dan H₂ diterima

karena budaya organisasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan secara parsial.

Sedangkan untuk uji F atau uji simultan mengenai budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan, diperoleh nilai F hitung sebesar 142,287, sedangkan F tabel pada tingkat signifikansi 5% dan N=69 adalah 3,14. dapat diketahui nilai F hitung 70,321 > 3,14 (F tabel), hal ini menunjukkan F hitung > F tabel dengan nilai signifikansi (sig) = 0,000 < 0,005. Berdasarkan hasil tersebut dapat diketahui bahwa H₀ ditolak dan H₁ diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan secara simultan.

Koefisien Determinasi

TABEL 5
HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.901 ^a	.812	.806	3.28623	2.614

a. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X

b. Dependent Variable: Total_Y

Sumber: Hasil Pengolahan SPSS, 2019

Berdasarkan Tabel 5 menunjukkan bahwa besarnya pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Perum BULOG Divre Jawa Barat ditunjukkan dengan koefisien determinasi nilai R square = 0,812 dengan rumus berikut:

$$KD = r^2 \times 100\%$$

$$KD = (0,901)^2 \times 100\%$$

$$= 81,2\%$$

Koefisien determinasi (R Square) menunjukkan nilai sebesar 0,812 atau 81,2% yang artinya hal ini menunjukkan bahwa variabel independen (Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja) dapat memiliki pengaruh terhadap variabel dependen (Produktivitas Kerja) di Perum BULOG Divre Jawa Barat dengan kontribusi sebesar 81,2%. Sedangkan sisanya 18,8% dipengaruhi oleh faktor yang lain.

SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perum BULOG Divre Jawa Barat”, maka diperoleh beberapa kesimpulan yang dapat menjawab rumusan masalah dalam penelitian ini, yaitu:

- c. Tingkat produktivitas kerja di Perum BULOG Divre Jawa Barat pada saat ini tergolong baik
- d. Tingkat Budaya Organisasi di Perum BULOG Divre Jawa Barat pada saat ini tergolong baik
- e. Tingkat Lingkungan Kerja di Perum BULOG Divre Jawa Barat pada saat ini tergolong baik
- f. Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di Perum BULOG Divre Jawa Barat
- g. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Perum BULOG Divre Jawa Barat.

DAFTAR PUSTAKA

- Nurjaman, Kadar. (2014). *Manajemen Personalia (Manajemen Personalia dan Ruang Lingkupnya)*. Bandung. CV Pustaka Setia Bandung.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Cetakan ke-5 Edisi Revisi). Bandung. PT Refika Aditama.
- Sodikin, DickDick., Djaka & Suhenda. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Paradigma Baru*. Jakarta. Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi Kinerja dan Produktivitas Kerja* (Cetakan ke-1). Bandung. PT Refika Aditama.
- Suwardi & Daryanto. (2018). *Pedoman Praktis K3LH Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup* (Cetakan ke-1). Yogyakarta. Gava media
- Ilmiyah, Fitrotul. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produk Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi PR Trubus Alami Malang*. Skripsi sarjana Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Bandur, Agustinus (2013). *Penelitian Kuantitatif Desain dan Analisis Data dengan SPSS* (Cetakan kesatu). Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sumanto. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta. CAPS (Center of Academic Publishing Service).